



CENTRO INTEGRAL COLOMBIA:

Es una organización colombiana de profesionales especializados en pensamiento y práctica integral, que desarrolla iniciativas en los campos de transformación personal y social. Miembro de la Comunidad Integral de América Latina, el Centro Integral Colombia realiza un intercambio permanente sobre las aplicaciones del enfoque integral en distintas disciplinas y áreas de acción en la región.



1. INTRODUCCIÓN

Vivimos tiempos nuevos, llenos de preguntas, dudas y confirmaciones. Tiempos llenos de posibilidades y desafíos sin precedente. Ocurre que de alguna extraña manera, los avances realizados por la humanidad en los últimos años han puesto a nuestras formas tradicionales de cooperación y construcción de conocimiento frente a complejidades sin precedente.

Este contexto de transformación puede significar una gran oportunidad para construir nuevas y mejores formas de colaboración, pero ello supone asimilar nuevas competencias, nuevos marcos de pensamiento y habilidades, orientados a enriquecer nuestra capacidad para hablar y pensar juntos y con ello acceder a la inteligencia y sabiduría colectiva que necesitamos para crear caminos comunes e innovadores hacia el futuro.

Es este nuevo tiempo el que nos ha traído a la “facilitación de procesos” como un nuevo campo profesional altamente demandado por las organizaciones e instituciones que desean incorporar a su desempeño los beneficios y ganancias de la conectividad.

- ¿Por qué algunos facilitadores son más exitosos que otros?
- ¿Porque algunos procesos parecen funcionar mejor que otros?
- ¿Cómo incorporar y utilizar los mejores avances desarrollados en el campo de la facilitación en un marco que armonice todas las posibilidades sin excluir ninguna?
- ¿Cómo propiciar al propio desarrollo del facilitador como catalizador de transformaciones?

Son las preguntas que orientan el diseño y contenidos del Programa de Certificación, el mismo que enfatiza el desarrollo de capacidades alrededor de las cinco disciplinas que todo facilitador(a) puede desplegar para co-construir un sistema exitoso y así desempeñarse como experto(a) en el diseño y facilitación integral de procesos.

Con una duración de 48 horas presenciales (3 laboratorios de 16 horas de duración) en modalidad taller y 22 horas de práctica, el programa incluye lecturas dirigidas, comunidad virtual de práctica, ejercicios para el desarrollo de habilidades y aplicaciones del modelo de facilitación integral a casos reales. Al culminar el proceso el participante se hará acreedor del certificado como Facilitador (a) de Procesos Integrales.

2. CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

La orientación

- Profundizar en la exploración y práctica del mapa integral AQAL aplicado a la facilitación de procesos.
- Desarrollar capacidades que permitan a los participantes diseñar y facilitar procesos sinérgicos en contextos de alta complejidad y conflictividad.
- Un abordaje metodológico y temático adaptado al contexto, temática y particularidades de cada uno de los participantes.

Los beneficios

- Un conjunto de herramientas actualizadas, condensadas y prácticas sobre la facilitación de procesos.
- Una inmersión profunda y práctica en los métodos y metodologías más actuales de la temática.
- Certificación internacional emitida por el Centro Integral Colombia y los creadores del modelo (Pragmagia).
- Un ejercicio de co-construcción de conocimientos y discernimientos colectivos aplicables a la realidad concreta del trabajo personal e institucional.

La metodología

- Escalable y secuencial, es decir adaptable a la complejidad de las diferentes realidades en tiempo y objetivo.
- De vanguardia, los métodos y técnicas que compartimos han sido seleccionados rigurosamente por ser nuevos, efectivos e innovadores.
- Participativa y vivencial, tiene que ver con el aprendizaje en comunidad y a través de experiencias significativas.
- Alternancia de formatos, tres laboratorios presenciales y secuencias programadas de comunidad virtual, lecturas dirigidas e intervisión.
- Integral y transformadora, conectamos con el espacio interior y exterior de donde operan las personas, posibilitando así un aprendizaje complejo, completo y transformador.

Los productos

- Capacidades desarrolladas para su aplicación inmediata.
- Ideas y propuestas para desarrollarlas en su trabajo.
- Documentación de respaldo.
- Una actitud movilizadora para la práctica integral.



3. ¿A QUIENES VA DIRIGIDO?

- Este programa está dirigido a todas las personas que trabajan con grupos, profesionales que diseñan procesos de concertación, diálogo y transformación de conflictos, profesionales que realizan procesos de capacitación y acompañan secuencias de transformación personal.
- A todos aquellos que deseen apoyar a las personas y colectivos a conectar sus planes y sueños con la energía de la realización.

Los participantes que logren cumplir satisfactoriamente con lo requerido para certificarse, van a ser incluidos en la base de datos del Centro Integral Colombia como facilitadores certificados.

4. ¿CUÁL ES EL PERFIL DE SALIDA?

Al terminar el programa el participante:

Dimensión Individual interior (el paisaje interior)

- Conoce y maneja herramientas para conectar con su interioridad.
- Tiene herramientas y prácticas internas.
- Es flexible para gestionar los cambios.
- Tiene conciencia de cómo su propio sistema personal de creencias, sus valores, necesidades y limitaciones puede influir sobre el grupo.
- Reconoce la diferencia entre el paisaje interno y el externo.

Dimensión individual exterior (las habilidades)

- Sabe cuando acelerar y desacelerar el proceso.
- Potencia la creatividad del grupo combinando estilos de aprendizaje y pensamiento.
- Desarrolla, verifica y mantiene conexión con los participantes.
- Demuestra efectividad comunicacional y construye confianza.
- Demuestra habilidad para observar y proveer retroalimentación a los participantes.

Dimensión colectiva interior (los valores compartidos)

- Reconoce los centros de gravedad de los grupos.
- Maneja los aspectos simbólicos de los procesos.
- Incentiva una mirada positiva de las experiencias y percepciones de todos los participantes.
- Honra la sabiduría del grupo.
- Estimula la confianza en las capacidades y experiencia de otros.

Dimensión colectiva exterior (la tecnología)

- Diseña servicios cooperativamente.
- Establece un contexto claro.
- Diseña programas adaptados.
- Conoce múltiples sistemas de gestión y sabe como adaptarlos.
- Orienta el proceso grupal con métodos y herramientas claras y adecuadas.

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

Bloque temático	Tema/Subtema	Modalidad						
		LAB.1	GE	CV	LAB.2	GE	CV	LAB.3
Bloque I: Brújula Marco de orientaciones conceptuales	Dinámica de los paradigmas.							
	¿Que son los paradigmas y cómo evolucionan?.	x	x					
	Importancia de los paradigmas en la facilitación de procesos.	x	x					
	La Dinámica Espiral Integral como metáfora, teoría y modelo para la evolución.	x	x	x	x			x
	El Enfoque Integral AQAL							
	Las pautas que conectan.	x	x		x			x
	La emergencia del enfoque integral.	x	x		x			
	Principales ingredientes del enfoque: cuadrantes, líneas, niveles, estados y tipos.	x	x		x			x
	Los 3 “errores” de percepción en el enfoque integral.			x	x			
	El modelo de la facilitación integral							
	Principales definiciones y conceptos de la facilitación.	x	x					
	La perspectiva de las diferentes escuelas, modelos, métodos y herramientas de la facilitación de procesos	x	x		x			x
	La construcción del modelo y tecnología de la facilitación integral.	x		x	x		x	x
	Las 5 disciplinas de la facilitación integral	x	x					
	Las dimensiones, líneas y niveles de la facilitación integral.	x	x	x	x	x	x	x
	Las herramientas metodológicas para cada uno de los cuadrantes				x	x	x	x
El despliegue evolutivo AQAL en la facilitación de procesos grupales.				x	x	x	x	

LAB: Laboratorio presencial de dos días

GE: Grupo de Estudio – virtual

CV: Círculo Virtual

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

Bloque temático	Tema/Subtema	Modalidad						
		LAB.1	GE	CV	LAB.2	GE	CV	LAB.3
Bloque II: Núcleo Maestría personal	Sistema operativo del facilitador integral							
	La epistemología integral, los 3 ojos del conocimiento y su aplicación en la facilitación de procesos.	X	X					
	Los módulos y herramientas de la practica personal integral: a)mente, b) cuerpo, c) emociones, d) sombra y e) espíritu.		X		X	X	X	X
	Los Estados internos y su conexión con la facilitación.	X			X			X
	La práctica de asumir perspectivas: el observador y las sombras				X			X
	Tecnología para la facilitación integral							
	Empatía y vínculo trascendente.	X			X			X
	Comunicación no violenta.				X	X	X	X
	El arte de formular preguntas.		X	X	X			
	Memetics: influencia con Dinámica Espiral Integral.				X	X		X

LAB: Laboratorio presencial de dos días

GE: Grupo de Estudio – virtual

CV: Círculo Virtual

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

Bloque temático	Tema/Subtema	Modalidad							
		LAB.1	GE	CV	LAB.2	GE	CV	LAB.3	
<u>Bloque III: Caminos</u> Herramientas y estrategias para facilitar procesos	Facilitar reuniones y talleres					X			
	Protocolo para indagar la oportunidad.					X			
	¿Cómo definir y aclarar objetivos?					X		X	
	La preparación de la agenda.								
	Los momentos clave y algunos trucos.							X	
	Diseño de procesos de diálogo para la acción pública								
	El mundo de los conceptos sobre el diálogo– una vista al paisaje general de teorías y enfoques.					X			
	Estrategias de decisión y sus relaciones con los resultados/ la efectividad de la gestión pública.					X			
	Los 3 tipos de comunicación para compartir decisiones.					X			
	Las 6 dimensiones de los procesos de diálogo para la acción pública					X			
	Las herramientas de diseño de procesos.							X	
	Participación y confianza en procesos grupales								
	Participación y confianza en los procesos grupales.					X	X		
	El porqué y para qué de la participación en procesos.					X			
	Los factores que influyen en la generación de confianza en procesos grupales.					X			
	Las estrategias centrales para la generación de confianza.					X	X		
	La matriz MAT para la toma de medidas creadoras de confianza.					X		X	

LAB: Laboratorio presencial de dos días

GE: Grupo de Estudio – virtual

CV: Círculo Virtual

¿Cuándo?

Tras la realización exitosa del proceso de Formación Integral en las ciudades de La Paz ,Cochabamba, y Santa cruz (Bolivia), León (México), Quito (Ecuador) El **CENTRO INTEGRAL COLOMBIA** trae a la ciudad de Bogotá la 9ª versión del Programa de Formación de Facilitadores con Enfoque Integral.

LAB. 1

21 y 22 de Sept.
9:00 a.m. a 6:00 p.m.

LAB. 2

19 y 20 de Oct.
9:00 a.m. a 6:00 p.m.

LAB. 3

23 y 24 de Nov.
9:00 a.m. a 6:00 p.m.

Webshop
12 Octubre

Webshop
16 Noviembre

Para más información:



julian.chang@centrointegral.com.co



Centro Integral Colombia



57 (315) 524-3379

Inversión

- ♦ La inversión para cursar el programa completo es de \$3'500.000 (incluido IVA)
- ♦ Con descuento por pronto pago hasta el 7 de septiembre \$3'200.000 (incluido IVA)
- ♦ Incluye, material de trabajo, almuerzos y refrigerios, encuentros virtuales y grupos de estudio.
- ♦ Los pagos se realizan a la cuenta de ahorros de Davivienda, No. 0061 8122 5936 a nombre de **Centro Integral Colombia SAS**. NIT 900.873.621-4. También se puede solicitar el link para pago por PayU.

Equipo



Raúl Aramayo

Economista de la Universidad de Tashkent con maestría en Planificación de Empresas y Programación Neurolingüística. Tiene amplia experiencia internacional en facilitación de procesos y asesoría organizacional. Ha desarrollado múltiples herramientas para el diseño y facilitación de procesos de diálogo basados en el enfoque integral AQAL desarrollado por Ken Wilber. Es autor de varias publicaciones relacionadas con la facilitación, el diálogo y la transformación de conflictos y creador del Modelo de Facilitación Integral.

raul.aramayo@centrointegral.com.co

Santiago Santai Jiménez

Miembro fundador y actual director del Centro Integral Colombia. Ingeniero Industrial de la Pontificia Universidad Javeriana, productor musical, consultor y facilitador de Teoría Integral. Experto en práctica y docencia de Mindfulness con más de 2 décadas de experiencia, formado por los maestros Genpo Roshi (Big Mind / Big Heart) y Shinzen Young (Unified Mindfulness).

Es el actual director de Hispanoamerica Integral. Organización encargada de llevar a cabo los encuentros bianuales a gran escala de la comunidad integral hispanohablante.

Ha diseñado y dirigido programas de desarrollo personal y organizacional en diversos países, como Estados Unidos, Perú, Bolivia, Guatemala varias ciudades de Colombia.

santiago.jimenez@centrointegral.com.co



Julián Chang

Filósofo de la Universidad de los Andes con maestría en administración de empresas de la Universidad del Valle, facilitador de procesos integrales, coach ontológico, practitioner en Programación Neurolingüística. Miembro Fundador del Centro Integral Colombia. Practicante de meditación, escritor y literato. Tiene una novela publicada, “Cuando suena la brisa”, (Caza de Libros, 2016). Ha diseñado y escrito programas de liderazgo y desarrollo personal, tiene amplia experiencia como facilitador de grupos y coach de vida.

julian.chang@centrointegral.com.co